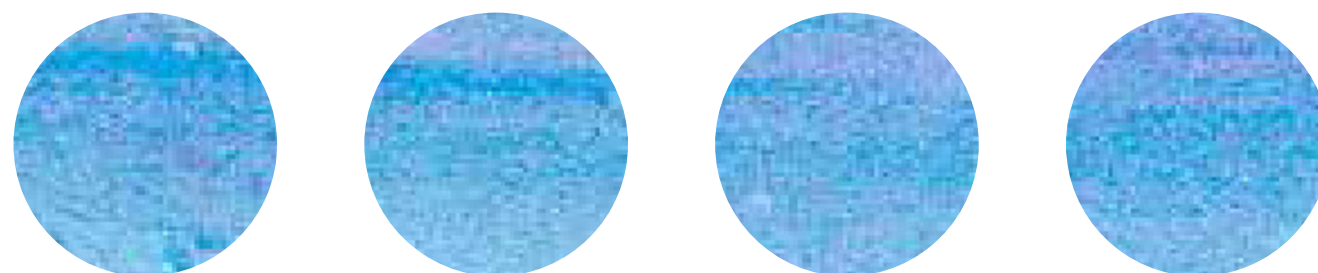


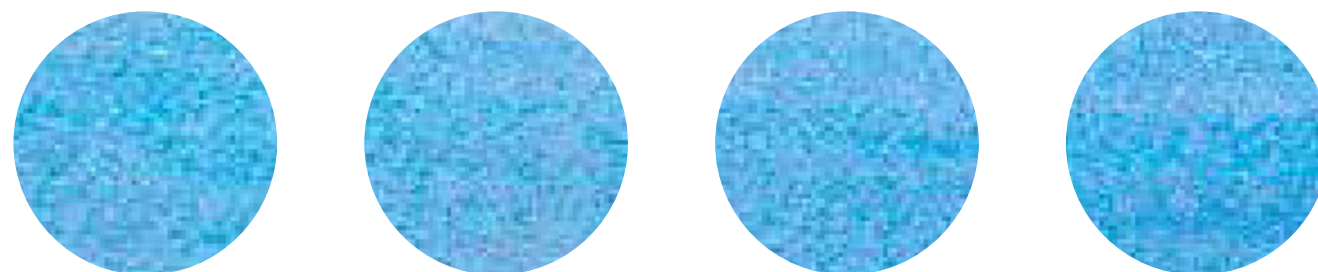


het **blauwe** fonds
hart voor lhbtï-emancipatie



Het Blauwe Fonds

Publieksverslag 2017



Inhoud

1. Voorwoord	
Emancipatie gaat niet vanzelf	03
2. Het jaar van vernieuwing en verjonging: 2017	05
3. Evenementen 2017	08
4. Organisatie van de Stichting	09
5. Communicatie	10
6. Ondersteunde projecten	12
7. Aanvragen 2017	14
8. Geplande activiteiten 2018/2019	14
9. Raad van Toezicht	15
10. Financiën en Balans 2017	15
Balansoverzicht per 31-12-2017	16
11. Contactgegevens	17



1. Emancipatie gaat niet vanzelf

Voor u ligt het Publieksverslag van 2017. Hierin leggen wij als bestuur rekenschap af wat wij afgelopen jaar als fonds hebben besteed. En hoe we ons fonds versterkt hebben. Het is mijn eerste jaarverslag als voorzitter. Sinds november 2016 ben ik als bestuurslid betrokken bij Het Blauwe Fonds. Het is een eer om de voorzittershamer over te nemen in 2017. Maar eer is niet genoeg. Toen ik wist dat ik Het Blauwe Fonds zou gaan leiden, heb ik mijzelf de vraag gesteld: waarom zou ik deze taak op mij nemen? Waarom steek ik hier zoveel tijd in, naast mijn werk als organisatiepsycholoog en mijn werk als Raadslid voor de gemeente Amsterdam?

Het antwoord is tweeledig. Ten eerste: wie denkt dat emancipatie voltooid is, dat Nederland 'af' is, moet toch eens beter om zich heen kijken. Nog altijd worden LHBTI-ers gediscrimineerd om hun geaardheid. Nog altijd ondervinden LHBTI-ers geweld op straat. Of op subtieler

niveau: de angst voor geweld (verbaal of non-verbaal) weerhoudt koppels van het gelijke geslacht ervan om in de publieke ruimte affectie te tonen.

Ten tweede: emancipatie vereist onderhoud. Ja, er zijn geweldige resultaten geboekt in Nederland. Het burgerlijk huwelijk is opengesteld. Homo's, lesbiennes en ook transgenders zijn gelijk voor de wet.

Uit rapportages van bijvoorbeeld het SCP (Sociaal Cultuur Planbureau) blijkt dat de Nederlandse bevolking steeds ietsjes gunstiger staat ten opzichte van deze juridische verworvenheden. Wie denkt dat de tolerantie-grafiekjes van het SCP als vanzelf stijgen, snapt niet hoe de emancipatiestrijd werkt. Emancipatie is nooit vanzelfsprekend: elke generatie maakt opnieuw een nieuwe ontwikkeling door. Informatie en voorlichting blijven daarom van groot belang.

Dat is precies waar Het Blauwe Fonds zich op richt. Een voorbeeld hiervan is

onze duurzame steun aan het project om de zorg voor LHBTI-ouderen te verbeteren. De generatie ouderen van nu hebben specifieke zorg en aandacht nodig.

Ook ben ik trots op onze projecten die we steunen om een jongere generatie te bereiken. Onze eerdere steun voor het project Homonologen, dat sinds een aantal jaar duizenden middelbaar scholieren bekend maakt met het thema LHBTI, heeft grote impact.

Dit alles gaat niet vanzelf. Het Blauwe Fonds, en de projecten die wij ondersteunen, bestaan alleen met de gratie van uw betrokkenheid als vriend, als donateur. In Nederland werken veel vrijwilligers dag in dag uit aan beter en veiliger Nederland voor de LHBTI-gemeenschap. Soms hebben ze net dat kleine beetje geld nodig om uit de kosten te komen. Dat is vaak waar Het Blauwe Fonds bijspringt. Laten we deze vrijwilligers koesteren.

Niet iedereen hoeft dagelijks op de barricade te staan, luidspreker in de hand, regenboogvlag in de andere. Net zo belangrijk zijn de kleine initiatieven door vrijwilligers op lokaal niveau, maar wel met grote impact. Het is onze eigen verantwoordelijkheid als LHBTI'er om naar ratio een bijdrage te leveren aan deze projecten. Misschien zegt u nu: ik heb geen tijd. Of: ik zoek de schijnwerpers niet.

Ik kan u geruststellen. Ik vraag u niet om die barricades te beklimmen, wel om goed om u heen te kijken waar u het verschil kunt maken. Dat kan door Het Blauwe Fonds te steunen in het verwezenlijken van belangrijke projecten. Laten we samen die hardwerkende vrijwilligers ondersteunen daar waar ze het nodig hebben. Emancipatie is nooit voltooid. Het is dan ook mijn drijfveer als nieuwe voorzitter van

Het Blauwe Fonds om deze strijd voort te zetten en te versterken. Dat doe ik natuurlijk niet alleen. Ik ben trots op de sterke club mensen die nu het bestuur vormen van Het Blauwe Fonds. Allen hardwerkende vrijwilligers die in hun vrije tijd maken tot wat Het Blauwe Fonds nu is: een solide en betrouwbaar fonds waar uw donatie het verschil maakt voor een betere leefomgeving voor LHBTI-ers in Nederland.

Mag ik ook dit jaar op uw steun rekenen voor de LHBTI-gemeenschap?

Dennis Boutkan,
voorzitter Het Blauwe Fonds

Het bestuur van Het Blauwe Fonds v.l.n.r Annet Les, Ibrahim Cirak,
Dennis Boutkan, Jaus Müller, Brandon O'Dell.



Fotografie: Frits Schroeder

2. Het jaar van vernieuwing en verjonging: 2017

Het Blauwe Fonds werd in 2009 door de drie 'founding fathers' Coos Huijsen, Ernst Nijkerk en Tom Mikkers samen met Lank Bos en Peter Bost opgericht. Vanuit het niets wisten zij een initiatief van de grond te krijgen zoals dat nog niet bestond in Nederland: een solide en slagvaardig particulier fonds gericht op de ondersteuning van projecten die de LHBTI-emancipatie in Nederland bevorderen.

Ieder jaar groeide Het Blauwe Fonds. Dankzij hun inzet staan we waar we nu staan: een volwassen fonds dat zelf een inkomstenstroom genereert dankzij donaties en fundraisers.

Na bijna tien jaar bouwen aan het fonds, vond het oude bestuur het tijd om plek te maken voor een nieuwe generatie vrijwilligers om het bestuur te gaan leiden. Het jaar 2017 stond dan ook in het teken van de overdracht van het oude bestuur naar het nieuwe bestuur. Het nieuwe bestuur heeft net als het oude een breed netwerk. Ze komen uit de politiek, communicatie, de bankierswereld, de krijgsmacht, consultancy en de kunstwereld.

Allen brengen een eigen expertise mee en een frisse kijk op Het Blauwe Fonds. Hieronder stellen zij zich aan u voor.

Het betekent niet dat het oude bestuur van de radar verdwijnt. Oude bestuursleden blijven betrokken bij Het Blauwe Fonds door advies te geven. Als nieuw bestuur staan wij op hun schouders. We gaan met het volste vertrouwen de toekomst in.

HET BESTUUR STELT ZICH VOOR

Dennis Boutkan (1966), voorzitter
Sinds 1 januari 2018 is Dennis Boutkan voorzitter van het Blauwe Fonds en hij

is daarmee het gezicht naar buiten toe. Hij leidt de bestuursvergaderingen en coördineert de werkzaamheden van het fonds. In het verleden heeft hij zich onder andere ingezet als voorzitter van het COC Amsterdam en het filmfestival de Roze Filmdagen. Van origine is Dennis organisatiepsycholoog en zelfstandig ondernemer. Daarnaast is hij lid van de Amsterdamse gemeenteraad voor de PvdA. Dennis vindt het belangrijk om verder te bouwen aan de LHBTI-emancipatie in Nederland.

Dennis: **“We staan op de schouders van onze voorgangers in de emancipatiestrijd en het behouden van verworven rechten is zeker geen vanzelfsprekendheid. Daarom zet ik mij vol liefde in voor Het Blauwe Fonds.”**



Ibrahim Cirak (1979), penningmeester
Ibrahim is de penningmeester en richt zich op het financiële beheer van Het Blauwe Fonds. Daarnaast stelt hij de begroting op en het financieel jaarverslag. Zijn werkervaring bij diverse banken, waaronder de ING, komt daarbij goed van pas. Voorheen heeft hij zich onder andere ingezet voor de homo-emancipatie van homoseksuele jongeren/mannen uit minderhedengroepen. Ook de doelgroepen die Het Blauwe Fonds ondersteunt liggen hem na aan het hart.

“Het zijn relatief kwetsbare groepen die niet de aandacht krijgen die ze verdienen. Door deze bestuursfunctie kan ik mijn bescheiden bijdrage leveren aan hulp en zichtbaarheid



van deze jongeren.” aldus Ibrahim.

Annet Les (1965), algemeen bestuurslid
Annet is algemeen bestuurslid en zij richt zich bij Het Blauwe Fonds op de communicatie. In het dagelijks leven is zij interim communicatieadviseur en woordvoerder. Zij heeft zich in het verleden voor de organisatie Work Place Pride bezig gehouden met het thema homoseksualiteit op de werkvloer. Annet: **“Ik hoor nog best vaak dat het in**



Nederland goed geregeld is voor homo's, omdat ze bijvoorbeeld kunnen trouwen. Toch zijn er binnen de LHBTI-gemeenschap nog genoeg mensen die een steuntje in de rug nodig hebben, zoals

jongeren die er moeite mee hebben om uit de kast te komen. Daarom wil ik mij graag inzetten voor de emancipatie van homo's en lesbiennes.”

Brandon O'Dell (1974), secretaris
Brandon is secretaris en houdt zich binnen het bestuur bezig met fundraising en nalatenschappen.

Hij begon als professionele balletdanser. Tegenwoordig is hij consultant voor business development en fondsenwerving en personal coach en adviseur. Naast zijn bestuursfunctie bij Het Blauwe Fonds, zit hij in de Raad van Toezicht voor de Henny Jurriens Stichting en in de adviesraad voor het Sociaal Fonds Podiumkunsten.



Brandon: **“Iedereen heeft het recht om zichzelf te kunnen zijn en openlijk lief te hebben. Voor veel mensen is dit onmogelijk. Het Blauwe Fonds ondersteunt pragmatische en lokale projecten in Nederland die een verschil maken voor LHBTI-emancipatie.”**

Jaus Müller (1985), algemeen bestuurslid
Jaus Müller richt zich als algemeen bestuurslid op de communicatie, social media en het schrijven van teksten. Ooit is hij



begonnen als journalist bij NRC Handelsblad. Tegenwoordig werkt hij als officier binnen de Koninklijke Landmacht waar hij militaire geschiedenis doceert. Daarnaast is hij secretaris van de Stichting Homoseksualiteit en Krijgsmacht (SHK). Een bestuursfunctie bij

Het Blauwe Fonds is zijn manier om bij te dragen aan een verbetering van het werken en leefklimaat van LHBTI-ers.

Jaus: **“Ik doe dit vanuit de overtuiging dat emancipatie nooit voltooid is en telkens weer onderhoud vereist. Het Blauwe Fonds voorziet hierin door projecten te steunen die bijdragen aan de emancipatie.”**



3. Evenementen 2017

Een van de meest spraakmakende activiteiten van Het Blauwe Fonds in 2017 was het eerste Blauwe Fonds Sponsordiner dat wij organiseerden in mei. De Nederlandse Bank (DNB) was gastheer van dit bijzondere evenement.

FUNDRAISING IN 2017: HET SPONSOR-DINER IN DE NEDERLANDSE BANK

Op deze avond haalden wij een aanzienlijk geldbedrag bijeen ter ondersteuning van projecten op het gebied van LHBTI-eman-
cipatie. Het diner telde vijftig genodigden onder wie gastheer Klaas Knot, president van DNB, Jan Kees de Jager, oud-minister van Financiën, fotograaf Erwin Olaf en choreograaf Hans van Manen. Gasten konden een couvert kopen, waarmee zij een wezenlijke bijdrage leverden aan het bieden van hulp van coming-out van jongeren en het tegengaan van eenzaamheid van oudere mensen binnen de LHBTI-doelgroep. Bijzonder was dat een instituut als DNB oog had voor de betekenis van de homo-emancipatie. **“We doen dit omdat**



DNB, als werkgever, diversiteit hoog in het vaandel heeft staan. En DNB heeft natuurlijk ook een voorbeeldfunctie.”, aldus DNB-president Klaas Knot.

Daarnaast ontving Het Blauwe Fonds diverse giften van particulieren. Dat de naamsbekendheid van Het Blauwe Fonds alleen maar groeit, merken we ook aan het toegenomen aantal giften.



4. Organisatie van de Stichting

BESTUUR

Op 31 december 2017 had het bestuur de volgende samenstelling:

- **Dennis Boutkan** voorzitter
- **Ibrahim Cirak** penningmeester
- **Brandon O'Dell** secretaris
- **Annet Les** algemeen bestuurslid
- **Jaus Müller** algemeen bestuurslid

Het bestuur komt gemiddeld eenmaal per zes weken bijeen.

In 2017 werd het bestuur van het fonds tijdelijk ondersteund door Jan Thijs Leeuwrik Nieborg.



5. Communicatie

WEBSITE

Naast de website nemen de sociaal media een steeds belangrijkere plek in om te communiceren met onze (potentiële) doelgroepen.

SOCIALE MEDIA

Sinds 2014 zijn we voor het eerst actief aanwezig op de sociale media.

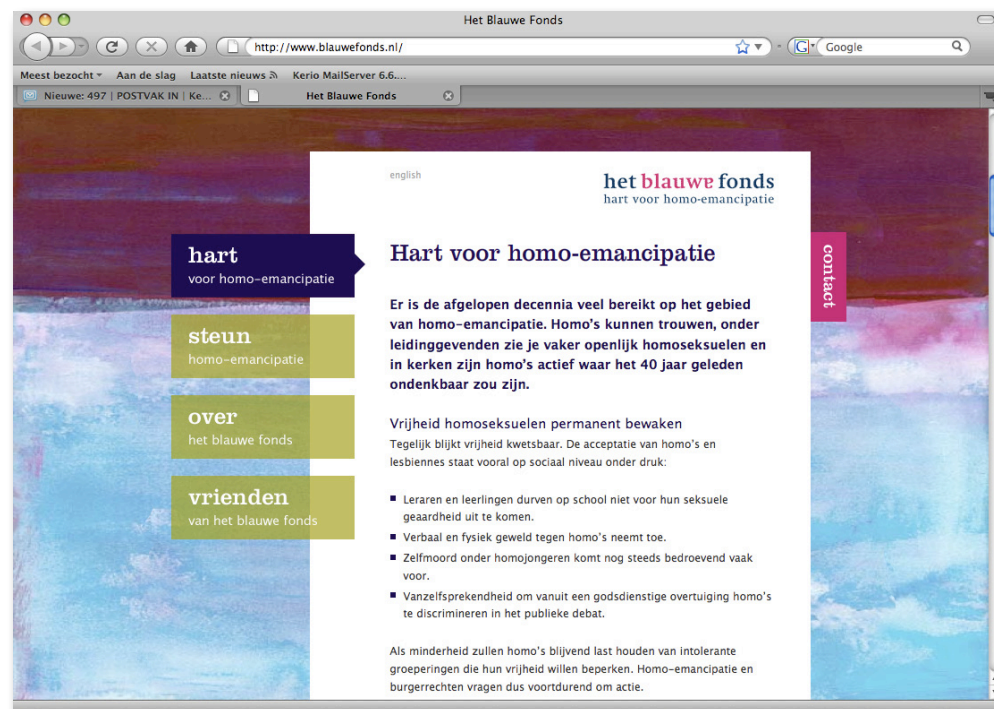
Via Twitter en Facebook bereiken we veel sneller en goedkoper een potentieel publiek. Onze online aanwezigheid is voor het fonds snel, goedkoop en belangrijk.

Het bereik in de sociale media is in 2017 opnieuw vergroot, er zijn meer 'likes' op de Facebooksite en meer volgers op Twitter. Het Blauwe Fonds speelt een prominente rol in de sociale media rondom



LHBTI-emancipatie. De sociale media is belangrijk voor het fonds om duidelijk te maken wat het fonds is, welke projecten wij ondersteunen en wat sympathisanten kunnen bijdragen. Incidenteel promoten we ook nieuws via Facebook met betaalde links. Het directe extra bereik via Facebook en Twitter is circa 1000 personen en instanties. Indirect is dit bereik vanzelfsprekend groter.

Volg onze activiteiten bij interesse vooral via **Twitter: @blauwefonds** en **www.facebook.nl/hetblauwefonds** en **www.linkedin.com/company/het-blauwe-fonds**



BROCHURE

Naast de sociale media blijven geprinte media ook van belang en is de brochure op diverse plekken verspreid.

AMBASSADEURSNETWERK

Het Blauwe Fonds wordt medevertegenwoordigd door ons ambassadeursnetwerk. De ambassadeurs vertegenwoordigen het fonds op bijzondere gelegenheden en geven het fonds een gezicht. Daarom is een actief Ambassadeursnetwerk belangrijk voor het fonds.

Op dit moment zijn er drie ambassadeurs. Zij promoten Het Blauwe Fonds. Sinds 2015 heeft het fonds dhr. Arthur Japin als ambassadeur mogen verwelkomen.

Daarnaast zijn dhr. Martin van Gelder en dhr. Arthur van Schendel ambassadeur van het fonds. Zij zijn door het bestuur exclusief gevraagd om dit te doen.



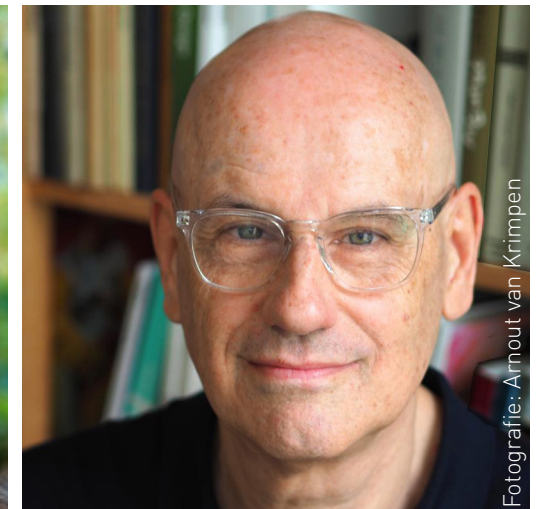
Brochure



Arthur Japin



Martin van Gelder



Arthur van Schendel

6. Ondersteunde projecten

Hieronder volgen enkele projecten die Het Blauwe Fonds steunde in 2017.

DUURZAME SAMENWERKING MET HET NATIONAAL OUDEREN FONDS IN OUDERENPROJECT 'ONZICHTBARE OUDEREN'.

Het Blauwe Fonds heeft net als voorgaande jaren in 2017 het project 'Onzichtbare Ouderen' dat wordt uitgevoerd door



Het Nationaal Ouderenfonds gesteund met een aanzienlijke gift. Omdat het hier gaat om een langlopend traject waarbij verandering alleen dankzij langdurige steun

Flyer
Onzichtbare Ouderen

tot stand kan komen, heeft Het Blauwe Fonds de steun aan dit project voortgezet.

De zorgverleners van de toekomst moeten op de hoogte zijn van de mogelijke problematiek van LHBTI-ouderen.

Het project vraagt aandacht voor seksuele diversiteit bij woonzorginstellingen, eerstelijns hulpverleners en in het onderwijs. Het Blauwe Fonds en het Ouderenfonds willen middels voorlichting bijdragen aan kennisoverdracht aan (toekomstige) zorgprofessionals, zodat zij in de praktijk goed om kunnen gaan met diversiteit en alle ouderen goede zorg kunnen bieden. En natuurlijk steunen we ouderen die zich niet geaccepteerd voelen door hun omgeving vanwege hun geaardheid. Vrijwilligers en medewerkers worden hiervoor opgeleid.

De flyers van het Nationaal Ouderenfonds die verspreid worden onder zorginstellingen zijn links zichtbaar.



GAY DEAF PRIDE

In 2017 hebben we Gay Deaf Pride ondersteund, zodat zij tijdens Amsterdam Pride een inhoudelijke bijeenkomst konden organiseren voor circa 150 bezoekers. Hierbij werd aandacht besteed aan thema's als veiligheid en gezondheid voor de doelgroep van dove en slechthorende LHBTI-ers, vaak een vergeten doelgroep.



ONDERSTEUNINGSPROGRAMMA LHBTI- OUDEREN TIJDENS DORDRECHT PRIDE

Een ander project dat we hebben gesteund was een speciaal programma voor LHBTI-ouderen tijdens Dordrecht Pride in september 2017. De organisatie van Dordrecht Pride had hiervoor zelf het initiatief genomen en als bestuur vonden wij dit een belangrijke stap.

De organisatie schreef in haar aanvraag **“Wij hechten er veel waarde aan om met een programma speciaal voor de oudere doelgroep van start te gaan om roze ouderen te ondersteunen. Hiermee pakt Dordrecht Pride als festival de verontrustende signalen op over de verslechterde tolerantie welke roze ouderen ervaren in onze regio.”**

Het bestuur vond en vindt het ook van belang om initiatieven buiten de Randstad te ondersteunen.

De aanleiding voor de organisatie van Dordrecht Pride was een interview in het Algemeen Dagblad met een strijd-bare Anna Slijper (77 jaar) die het gevoel heeft dat ze niet meer zichzelf kan zijn en met een platform voor ‘roze ouderen’ uit de Drechtsteden aan de slag is gegaan.

ANNE+

Verder hebben we een kleine aanmoedings-subsidie toegekend voor de promotie van het project ANNE+, een webserie over jonge homoseksuele millenials. Hiermee willen we steun geven aan de coming-out van jonge LHBTI-ers.



Foto: Delftse Werkgroep Homoseksualiteit / jongerengroep Outsite

7. Aanvragen 2017

Het Blauwe Fonds ontving in 2017 een vergelijkbaar aantal verzoeken voor ondersteuning. We zien wel over de loop van jaren een groeiende bekendheid van het fonds en dat leidt tot meer aanvragen. Een gevolg hiervan is dat wij helaas ook aanvragen moeten afwijzen.

Afgelopen jaar kregen wij 21 verzoeken voor ondersteuning.

- 2017 : 21 aanvragen
- 2016 : 21 aanvragen
- 2015 : 19 aanvragen
- 2014 : 9 aanvragen
- 2013 : 5 aanvragen

De spelregels voor het toekennen van een aanvraag bleven in 2017 hetzelfde als in 2016.

De organisatie aan wie het geld wordt toegekend is non-profit, gericht op Nederlandse projecten en heeft tevens meerdere financieringsbronnen via

co-financiering. Verder verwacht Het Blauwe Fonds dat de projecten rechtmatig, doelmatig en tijdig binnen de gemaakte afspraken voor subsidieverstrekking worden afgerond.

De toename van het aantal aanvragen laat enerzijds zien dat de bekendheid van het

fonds toeneemt maar laat ook zien dat er meer van de samenleving en de LHBTI-gemeenschap gevraagd wordt om zelf in financiering te voorzien.

Het Blauwe Fonds blijft zich daarom ook inzetten op het verwerven van meer incidentele en structurele donateurs.

8. Geplande activiteiten 2018/2019

Het Blauwe Fonds verwacht een groot sponsordiner te kunnen gaan organiseren in samenwerking met de ING-Bank.

Hiermee wil het bestuur het ingezette initiatief van een fundraising diner voortzetten. En het bestuur van het fonds zal net als in 2016 een aansprekend project selecteren om een gezamenlijke crowdfunding mee op te zetten.

Het Blauwe Fonds verwacht ook steun te

kunnen geven aan groepen binnen de LHBTI-gemeenschap die meer steun nodig hebben vanwege hun bi-culturele achtergrond.

Ook volgt het bestuur de ontwikkelingen rondom LHBTI-vluchtelingen.

Verder zal Het Blauwe Fonds de samenwerking met het Nationaal Ouderenfonds voortzetten.

9. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) ziet toe op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de stichting. Op 1 januari 2017 had de raad de volgende samenstelling:

- **dh. Olaf C.H.M. Sleijpen** voorzitter
(Divisie-directeur Toezicht Pensioenfondsen en beleggingsondernemingen DNB)
- **mw. Carolien Gehrels**
(European Director Big Urban Clients bij Arcadis)
- **dh. Jan Driessen**
(Directeur/eigenaar Q&A | Communicatie)



Olaf Sleijpen



Carolien Gehrels



Jan Driessen

10. Financiën en Balans 2017

Het vermogen van de Stichting Het Blauwe Fonds kan statutair worden gevormd door schenkingen, erfenissen, subsidies en donaties, alsmede door andere verervingen. Alle uitgaven van de stichting zullen zoveel

mogelijk uit de rente van het kapitaal en andere inkomsten van de stichting worden betaald. Tevens heeft er een sponsoring in natura plaatsgevonden voor de kosten die zijn

gemaakt ten behoeve van administratieve werkzaamheden.

Per 31 december 2017 bedroeg het eigen vermogen van Het Blauwe Fonds € 33.568,-

10. Balansoverzicht per 31 december 2017

	31 december 2016			31 december 2017		
ACTIVA						
VASTE ACTIVA		€ 0			€ 0	
Kantoorinventairs	€ 0			€ 0		
Hard- en software	€ 0			€ 0		
Afschrijving op vaste activa	€ 0			€ 0		
VLOTTENDE ACTIVA						
Voorraden		€ 0			€ 0	
LIQUIDE MIDDELEN		€ 117.827			€ 42.565	
Kas	€ 0			€ 0		
Kruisposten	€ 0			€ 0		
ABM-AMRO Bank	€ 102.206			€ 19.557		
ABM-AMRO Bank - Spaarrekening	€ 15.621			€ 23.007		
OVERIGE VORDERINGEN		€ 12			€ 3	
Debiteuren	€ 0			€ 0		
Nog te ontvangen toezeggingen	€ 0			€ 0		
Vooruitbetaalde kosten+ overige vorderingen	€ 12			€ 0		
Totaal activa		€ 117.839	€ 42.568			
PASSIVA						
EIGEN VERMOGEN		€ 38.627			€ 33.568	
Vrij besteedbaar vermogen	€ 51.627			€ 33.568		
OVERIGE SCHULDEN		€ 79.212			€ 0	
Crediteuren	€ 0				€ 1.000	
Toegezegde bestedingen externe projecten	€ 66.212					
Overige nog te betalen bedragen	€ 0				€ 8.000	
Totaal passiva		€ 117.839	€ 42.568			

Stichting Het Blauwe Fonds

Rietlandterras 54
1019 EW Amsterdam

info@hetblauwefonds.nl

www.hetblauwefonds.nl

 www.facebook.nl/hetblauwefonds

 [@blauwefonds](https://twitter.com/blauwefonds)

 [www.linkedin.com/company/
het-blauwe-fonds](https://www.linkedin.com/company/het-blauwe-fonds)

KvK Den Haag 27307037

IBAN: NL 67 ABNA 0620 1505 21

Het Blauwe Fonds heeft de ANBI status
onder nr. 818610657.

